

REFERAT

FOA 1 - Repræsentantskabet

Dato: 17.08.2021 kl. 8:30
Sted: FOA 1, Valby, Store Mødesal i kælderen (indgang via gavlen)
Arkivsag: 17/133725

Tilstede: Ken Patrick Petersson (), Jesper Hesselholdt (), Flemming Bertelsen, Jens Jensen (), Claus Windfeld (), Klaus Halle Gerschanoff (), Lars Lund, Dianna.S Morley (), Claus Johan Westerberg, Kim Aage Petersen (),

**Fremmødte
suppleanter:**

Ikke tilstede: (), Tom Daniel Lindberg (), Martin Bjerg Nielsen (), Knud Ove Kofod Sørensen (), Lars Berchen Bjerg (), Kaj Duvander (), Robert Jensen (), Henning Wolffbrandt Hansen (), Helle Torngaard Rasmussen (), Flemming Erik Dam (), Hans-Erik Steen Bach Dønvig (), Erik Per Jørgensen (), Dennis Vagtborg Christensen (), Steen Michael Warcelman (), Bruno Nielsen (), Casper Meidahl Fisker (), Henrik Fosdam (), Per Olsen (), Søren Thim Klitmøller (), Jan Baagø Jørgensen (), Benny Gerhardt (), Kim Agesen Bach (), Camilla Glavind (), Rasmus Lehmann Johnsen (), Peter Olsen (), Steen Vadgaard (),

Andre:

Referent: Claus Windfeld

Dirigent: Lars Lund, Klaus Gerschanoff

DAGSORDEN			Side
Dagsorden			
30/21	17/133816-49	Velkomst	3
31/21	17/133817-46	Gensidig orientering	3
32/21	17/133820-45	Hovedbestyrelsesmøde	4
33/21	21/235281-1	Generalforsamlingsforberedelse	13

34/21	21/264149-1	Lønudvalg - Udmøntning af OK21 til generalforsamlingsvalgte	14
35/21	21/264165-1	FOA-Frederikshavnprojektet omkring medlemshvervning	14
36/21	17/133826-37	Økonomiorientering	15
37/21	21/264160-1	Internetforbindelse i forbindelse med hjemmearbejde	16
38/21	17/133824-34	Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-møde/Midtvejsseminar	17

Dagsorden

30/21 Velkomst

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	17.08.2021	30/21

Indledning: Velkomst fra afdelingsledelsen.

Sag:

Indstilling: Til orientering

Mødebehandling

Ken bød velkommen til rep.mødet.

Bød velkommen til det nye medlem af repræsentantskabet Kim Aage Petersen fra Kedel, Maskin og Motorpasserne

Der blev afholdt præsentationsrunde af de (få) tilstedeværende
Mentor for Kim Aage Petersen blev Jens Jensen

Beslutning

Ingen beslutning på dette punkt

[Gem]

31/21 Gensidig orientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	17.08.2021	31/21

Indledning: Gensidig orientering.
Herunder status på medlemshvervning (fra Klaus Gerschanoff)

Sag:

Indstilling: Gensidig orientering

Mødebehandling

Dianna Morley:

Der er en del af medarbejderne, som holder op på grund af dårligt arbejdsmiljø og personalemangel. Der er underskud, så medarbejderne sidder alene ofte. Aftenvagterne er også et problem, for borgerne laver ballade. Medarbejderne fortæller desværre ikke til lederen, at de holder op på grund af arbejdsmiljøet men fortæller blot, at de går på pension. Der er kun kommet enkelte vikarer, så der mangler rigtig mange medarbejdere. Klaus Gerschanoft tilbyder at gå ind i sagen.

Claus Westerberg:

Udskiftning på en skole – gammel medarbejder, der har været der 25 år. Claus har ikke mødt den ny endnu. Det er desværre også ham, som har været meget vigtig i klubben. Problemer med lønnen. De nye medarbejdere, som ikke er medlemmer af FOA, får en højere løn end de gamle. Længere diskussion af, hvordan det kan løses – forhandling i det enkelte forhandling, problematisere indstillingerne. Der er også nogle af de nye, som maler i arbejdstiden, hvilket ikke er en opgave for tekniske serviceledere/medarbejdere. Det kan vi stoppe.

Flemming Bertelsen:

Udskiftning i Brøndby Kommune bl.a. på Hjælpe-middelcentralen, hvor medarbejderne blev lovet pension fra dag 1, hvorefter HR stoppede det. Men der er kommet enighed i sagen. Screening af medarbejdernes sproglige færdigheder efterfulgt af gode forslag og overvejelser af, hvordan det kan gøres. Må ikke bruges til screene, så der kan ske fyringer på grund af manglende færdigheder.

Ken Petersson:

Fælles forening for FOA-afdelingerne, som har aftaler med Interesseforeningen. Gang i at få huset i Frankrig i stand til at huse lejere. Gang i køb af sommerhusgrund på Vestfyn. Kig på en husbåd evt. Ebeltoft eller Hvide Sande

Ken Petersson:

Nye lokale FH'er er etableret, men ikke i den enkelte kommune men hen over kommunegrænserne. Der skal være 3 organisationer, der har lyst til at lave deres eget FH i kommunen

Beslutning

Ingen beslutning på dette punkt

[Gem]

32/21 Hovedbestyrelsesmøde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	17.08.2021	32/21

Indledning: Gennemgang og stillingtagen til hovedbestyrelsens dagsorden

Sag:

Indstilling: Til orientering og stillingtagen

Bilag: Hovedbestyrelsens dagsorden (eftersendes)

Mødebehandling

gsorden

118 *Sympatikonflikt til støtte for 3Fs konflikt mod Nemlig.com*

3F har varslet hovedkonflikt mod en række transportvirksomheder, som er (under)leverandører til Nemlig.com og Intervare. Sagen blev drøftet på hb-mødet den 14. juli 2021, hvor det blev besluttet at varsle sympatikonflikt samt "at FOA OK udarbejder vejledninger til afdelingerne, at der udsendes pressemeddelelse. Endvidere at 3F inviteres til HB's august-møde med en orientering om konflikten"

Sag: Pr. 15. august 2021 træder FOAs sympatikonflikt i kraft. KL forsøgte sig med en formalitetsindvending, men både KL og RLTN har anerkendt konfliktvarslerne. Men det forbliver nok primært på det politisk/symbolske plan at konflikten har effekt.

119 *Dispensation for overenskomsternes pensionsbestemmelser*

Alle FOA overenskomster inkl. fælles overenskomster med andre forbund indeholder en pensionsbestemmelse, hvoraf det fremgår hvilket pensionselskab, pensionsmidlerne skal indbetales til og den altovervejende hovedregel i FOAs overenskomster er som bekendt PenSam. I og med at pensionselskabet er nævnt i selve overenskomstteksterne, er det også kun overenskomstens parter, der sammen kan beslutte en evt. afvigelse, f.eks. dispensere fra pensionsbestemmelsen i en konkret ansættelse. I forbindelse med en række større kommunale og regionale hjemtagelser har der blandt et par grupper været et ønske (fra en FOA afdeling/sekter) om, at der mere generelt kunne dispenseres fra pensionselskabskravet for en nærmere afgrænset (alders-)gruppe. Forbundet har medvirket til sådanne dispensationer i 2 tilfælde. Med denne sag lægges op til at der ikke gives yderligere generelle dispensationer, men at det enkelte medlem/den enkelte ansatte må søge individuelt. Samtidigt lægges der op til at dispensationer kun gives ud fra en samlet overvejelse af alder, vilkår og evt. særlige bestemmelser i den enkeltes hidtidige pensionselskab. Undtaget herfor er fortsat flexjobbere.

120 *Ny medlemstilfredshedsundersøgelse*

Det indstilles, at der iværksættes en ny medlemstilfredshedsundersøgelse blandt FOA-medlemmer i 2022. Medlemstilfredshedsundersøgelsen kan bidrage med vigtig viden til FOAs arbejde, bl.a. med rekruttering og fastholdelse. Sidste medlemstilfredshedsundersøgelse blev gennemført i 2017.

Sag: FOA har frem mod kongressen i 2023 organisering og fastholdelse som overligger i alt arbejde i forbundet. Det er en vigtig og nødvendig dagsorden. De nyeste organisationsprocenter viser, at der er sket et fald i organiseringen på FOAs overenskomster fra 70,4 i november 2017 til 67,7 i november 2020 (månedslønnede, ordinært ansatte med mindst 20 timer, ekskl. elever og ledere v. kommunal ældreomsorg). Tallene bekræfter altså kun vigtigheden af arbejdet med organisering og fastholdelse.

Der er afsat 400.000 kr. i budgettet til medlemstilfredshedsundersøgelsen. Regner med økonomi på 2-300.000 kr

121 FOAs deltagelse på Folkemøde 2022

Indledning: FOA har siden 2011 deltaget i Folkemødet med egen stadeplads og scene og siden 2012 tilbudt ca. 100 FOA-medlemmer og deres familie at holde ferie i FOACampen på Sandvig Familiecamping i forbindelse med Folkemødet.

HB skal på mødet i august beslutte, om FOA deltager på Folkemødet i 2022 med egen scene og lounge ved Brandstationen samt med FOA-Campen for medlemmer. HB besluttede på mødet 9. februar 2021 at FOA skulle arbejde for at beholde teltet ved Brandstationen til Folkemødet i 2022.

Sag: Folkemøde 2022: FOA-stadeplads med loungeområde og scene
Folkemødet 2022 forventes at kunne gennemføres i en mere "almindelig" udgave med stadepladser rundt om i Allinge, så FOA igen kan have en stadeplads ved Brandstationen med scene og loungeområde i samarbejde med PenSam, 3F, FOA Ungdom og 3F Ungdom.

Det får FOA ud af have egen stadeplads med scene ved Brandstationen:

- Et centralt placeret mødested på Folkemødet for medlemmer og afdelinger samt stor synlighed/branding af FOA på Folkemødet.
- En scene, der er placeret hvor mange Folkemødegæster kommer forbi, hvorfra FOA kan afholde arrangementer, hvor FOA definerer debattens vinkler og dagsordener. Det er økonomisk rentabelt for FOA at have egen scene, hvis FOA selv vil afvikle arrangementer, da prisen for at leje sig ind på andre scener er høj.

På baggrund af HB-beslutningen fra februar 2021 foreslås det, at FOA deltager i Folkemøde 2022 med egen stadepladsen med scene og loungeområde i samarbejde med PenSam og 3F. Og at FOA Ungdom sammen med 3F Ungdom søger om scene mellem FOA og 3F, så der kan afvikles arrangementer på fællesscenen.

Det skal bemærkes, at FOA afventer Pensams og 3F's stillingtagen til deltagelse på Folkemøde 2022. FOA-afdelingerne, der deltager på Folkemødet har de seneste år været med til at bemande FOA-teltet, og det samarbejde fortsættes i 2022.

122 Elevkontingenter

Elevkontingenter og kontingenter i al almindelighed har til stadighed været genstand for omfattende diskussioner, da det naturligvis er ret afgørende for hele FOAs indtægtsgrundlag. En generel diskussion af kontingenter og særligt kontingentstruktur følger af de konklusioner HB træffer vedr. lov- og struktur arbejdet frem mod den ordinære kongres i 2023. Formanden gav på HB-mødet 1.juli tilsagn om at et af temaerne, som tidligere er blevet sat på "parkeringspladsen" (med henvisning til en evt. strukturkongres) vil være kontingentforhold.

På HB mødet 1.juli blev der konkret rejst spørgsmålstegn ved kontingent forhold for elever på grundforløb, der fremover modtager voksenelevløn. Idet elever på grundforløb i dag ikke betaler kontingent. Det anbefales, at PL/HB på dette møde, får en samlet og sammenhængende drøftelse af elevkontingenter og elevkontingentstrukturen velvidende af den helt overordnede kontingentdiskussion tages senere frem mod den ordinære kongres i 2023.

Sag: FOAs kontingentstruktur er som bekendt kompleks ikke mindst for elever, der ønsker at blive medlem. De forskelligartede kontingenter for blandt andet erhvervsaktive fastsættes som bekendt lokalt, da afdelingerne også tilbyder forskellige aktiviteter og medlemstilbud. Det kan i og for sig godt forklares og forsvares, da der lægges vægt på

forskellige forhold i afdelingerne. Der er imidlertid et problem på elevområdet, hvor eleverne kommer fra flere afdelinger, men går på samme skole og i samme klasse, men betaler et forskelligt kontingent. Det opleves som værende en problemstilling ikke mindst set i et organiseringsperspektiv.

Fremadrettet og med virkning fra 1.januar 2022 anbefales denne kontingentstruktur:

1. Fastholde at alle elever under 18 år har gratis medlemskab
2. Almindeligt elevkontingent for alle med en indtægt under dagpengemax. og som er ens for alle FOA afdelinger
3. Voksenelevkontingent for alle med en indtægt på over dagpengemax og som er ens for alle FOA afdelinger.

- Er eleven under 18 år vil det være gratis
- Er eleven over 18 år og tjener under dagpenge max. (19.322) :
 - o 70 kr. i forbundskontingent (her får afdelingerne fortsat 32 kr. til lokalt elevarbejde)
 - + 10 kr. i afdelingskontingent hvis 80 kr. eller
 - + 20 kr. i afdelingskontingent hvis 90 kr. eller
 - + 30 kr. i afdelingskontingent hvis 100 kr. besluttet
- Er eleven over 18 år og tjener over dagpenge max. vil det koste 317 kr.
 - 159,50 kr. er forbundskontingent
 - 157,50 kr. er afdelingskontingent
 - o Der sendes fortsat 32 kr. retur til lokalt elevarbejde af forbundskontingentet

123 *Læring fra Corona - online møder og læringsaktiviteter*

Hovedbestyrelsen har aftalt at følge op på læringen fra Corona, og hvordan vi drager nytte af erfaringerne med at afvikle møder og læringsaktiviteter online. Der lægges op til, at HB drøfter anbefalingerne, samt godkender principper og målsætninger i oplægget, herunder forslaget til hvordan disse konkret udmøntes fremadrettet.

Sag: FOA har fået nye muligheder og taget et organisatorisk og kompetencemæssigt digitalt kvantespring, udviklet nye online møde- og læringsformer, samt foretaget en stor it-investering under Covid19. Alt dette kan vi drage nytte af fremadrettet ved at omlægge en række faste aktiviteter til online-møder og -læringsaktiviteter. Baseret på erfaringer fra Coronaperioden er en række anbefalinger opsummeret nedenfor.

Anbefalinger:

- online-møder og læring skal ikke erstatte alle fysiske aktiviteter. Men vi skal sikre, at vi holder fast i og videreudvikler online-aktiviteter i alle de tilfælde, hvor det giver mening og værdi.
- online-møder og læring kan give os større fleksibilitet, nye muligheder og skal fortsat frigive både resurser, tid og økonomi.
- hybridmøder er en mødeform, vi kommer til at bruge i et vist omfang og som kræver ekstra opmærksomhed både i planlægning og afvikling af mødet samt til teknik og lokaliteter.
- forventninger til de fysiske rammer for afvikling, og til den tekniske support til online-aktiviteter lokalt og centralt, skal afstemmes.
- vi har fælles principper og mål for besparelser, og disse er:
 - o At man i netværk og andre faste mødefora med deltagelse på tværs af landet som udgangspunktet mødes fysisk max 1 gang årligt. Den

konkrete vurdering af mødeform foretages i forbindelse med planlægningen og besluttet af de ansvarlige for aktiviteten.

o At vi samlet forpligter os til at spare 6-8 mio. kr. årligt ved at afholde flere aktiviteter online (til ophold, forplejning og transport).

- At HB evaluerer på de besluttede principper og mål for besparelser på HBmødet juni 2022

124 *Kontingentbetaling til FH for afdelinger, der ikke indgår i det lokale FH-samarbejde*
På Hovedbestyrelsens møde den 8.juni 2021 fremgår det af referatet fra punktet kvartalsregnskab, at "Investeringsstrategi og beslutninger om, hvad der skal ske med det lokale FH kontingent, hvis en afdeling ikke vil være medlem, skal behandles af HB". HB har af flere omgange drøftet og behandlet forslag til FH lokalstruktur og senest i september 2020 tilsluttede HB sig FHs forretningsudvalgs forslag til behandling i FHs Hovedbestyrelse den 25.september.

Sag: FHs stiftende kongres den 13. april 2018 besluttede blandt andet, at der skal betales et ekstra centralt kontingent, et såkaldt solidaritetsbidrag, på 10 kr. pr. År pr. medlem, for de organisationers lokalafdelinger, der ikke melder sig ind i de nye lokale sektioner. Beslutningen omfatter alene medlemsorganisationer med mere end 4.000 medlemmer. På daværende tidspunkt var det FOA Sønderborg og LFS, der ikke var medlem af det lokale LO samarbejde, men besluttede sig efterfølgende for at ville være en del af det ny lokale FH samarbejde. Den lokale struktur blev etableret i 2020 og førte blandt andet til at FOA Mariagerfjord ikke kunne se sig selv i samarbejdet efter strukturen i det nordjyske lå fast og meldte sig ud. FOA HB har ikke taget stilling til betaling af solidaritetsbidraget på 10 kr. årligt pr. medlem, hvilket skal ske på dette møde. Det indstilles, at afdelinger der vælger ikke at være en del af det lokale FH samarbejde selv afregner solidaritetsbidraget til forbundet.

125 *Rådgiveransvarsforsikring*
Det er tidligere aftalt, at HB skulle have en kort gennemgang af den rådgiveransvarsforsikring, der er tegnet for forbundets konsulenter og alle sagsbehandlere i de lokale FOA-foreninger. Forsikringspolice gennemgås nedenfor.

Sag: FOA har med virkning fra og med 23. marts 2021 tegnet en rådgiveransvarsforsikring, der dækker forbundets konsulenter og sagsbehandlere i de lokale FOA-fagforeninger. Den årlige præmie betales af forbundet.

Rådgiveransvarsforsikringen har følgende betingelser:

- Den maksimale dækning er 10 mio. kr. pr. sag
- Den sammenlagte maksimale dækning for skader i et kalenderår er 25 mio. kr.
- Forsikringen dækker erstatningspådragende sagsbehandling med virkning fra 23. marts 2021
- Rådgiveransvarsforsikringen dækker erstatningspådragende sagsbehandling på følgende områder:
 - o Overenskomstmæssige rettigheder
 - o Ansættelsesretlige spørgsmål herunder arbejdsskader
 - o Arbejdsmiljøforhold
 - o Sociale rettigheder – både individuelt og kollektivt
 - o Sagsbehandling og førelse i forbindelse hermed.

Det bemærkes, at hver enkelt af forbundets advokater har en individuel advokat ansvarsforsikring og advokaternes sagsbehandling er således ikke omfattet af

denne forsikring.

126 *Halvårsregnskab pr. 30.06.2021*

Rapporteringen bærer fortsat præg af COVID-19-situationen.

Resultatet for første halvår er bedre end forventet og skyldes primært manglende afholdte aktiviteter samt et godt afkast på værdipapirer.

Medlemstal

Forbundets medlemstal – omregnet til fuldtid – var fra budgetårets start højere end forventet. De første 3 måneder er det omregnede medlemstal faldet en smule mindre end forventet og i den seneste periode er der sket en yderligere opbremsning af medlemsfaldet.

A-kassens medlemstal – omregnet til fuldtid – lå fra budgetårets start ligeledes højere end budgetteret og der er derudover sket en stigning i de første 6 måneder.

Finansielle poster

I lighed med første kvartal er der flere finansielle indtægter end budgetteret i både forbund, strejkefond og i mindre grad, a-kasse. Dette skyldes primært højere afkast fra investeringsforeninger end forventet. Obligationsbeholdningen har derimod givet et negativt afkast i perioden, hvilket primært slår igennem i Strejkefonden, der har den største andel af obligationer

127 *Skriftlig orientering*

Vedrørende den centrale sektors arbejde med at afsøge mulighederne for en erhvervsfaglig portøruddannelse.

FOA arbejder fortsat sammen med Danske regioner på at etablere en erhvervsuddannelse til portører.

Her gives en status.

FOA og Danske Regioner sendte ultimo marts 2021 ansøgning om etablering af en erhvervsuddannelse til hospitalsportør til Børne- og undervisningsministeriet – samtidig med at minister Pernille Rosenkrantz-Theil blev orienteret pr. brev, om at en ansøgning ville lande på Styrelsens bord.

Parterne mødtes 15. juni med Styrelsen, hvor formålet med mødet, var at uddybe aspekter i ansøgningen og aftale den videre proces.

Styrelsen begynder nu at udarbejde et økonominotat ud fra supplerende, konkrete oplysninger fra arterne.

Parterne har fortsat sideløbende dialoger med interessenter, der repræsenterer tilstødende erhvervsuddannelser.

Det er svært for nuværende, at angive et tidsperspektiv, men FOA og Danske Regioner ønsker fortsat, at det skal gå hurtigt, hvilket Styrelsen anerkendte.

De har blandt andet allokeret ekstra ressourcer til deres del af arbejdet.

Når økonominotatet er godkendt og midler er afsat, forelægges ansøgningen for det øvre råd for erhvervsuddannelser (REU), der indstiller deres anbefaling til Undervisningsministeren.

Når udviklingsprocessen af den egentlige hospitalsportøruddannelse går i gang, vil fagligt udvalg og evt. andre fagpersoner blive involveret.

Når der sker nyt i sagen, vil I blive informeret igen.

129 *OK-21 - DSR strejke på baggrund af OK-resultat mv*

Ingen indstilling

130 *Lønkampagne 2021-2024*

Frem mod overenskomstforhandlingerne i 2024 vil FOA lave en kampagne, der skal sikre de bedst mulige forudsætninger for forhandling af medlemmernes løn.

Sag: FOA har tre år til at skabe de bedst mulige forudsætninger for et godt resultat

for medlemmerne ved overenskomstforhandlingerne i 2024. Indsatsen skal skabe opbakning og sympati for, at lavtløns-problematikken også skal adresseres ved overenskomstbordet, og den skal skabe forståelse for den uretfærdige værdisættelse af arbejdet inden for velfærds- og omsorgsfag, hvor FOAs medlemmer arbejder.

En lektie fra OK21 er, at der skal noget ekstraordinært til, hvis de øvrige organisationer skal flyttes til at acceptere en stærkere prioritering til fordel for FOAs medlemsgrupper. På et møde 21. juni har PL derfor godkendt grundlaget for at opstarte arbejdet med en ny lønkampagne. Det er tanken, at Hovedbestyrelsen på august-mødet får mulighed for også at tage stilling og drøfte den grundlæggende ide for en lønkampagne, der skal løbe frem mod OK24 (Se bilag). Strategien og lønkampagnen indgår i de fælles prioriterede indsatser under kongrestema 4 med overskriften 'Retfærdig løndannelse'.

Med henblik på at forberede FOAs lønkampagne og være så langt fremme som muligt, når HB tager stilling, er der igangsat et arbejde med at skabe en samlet strategi FOAs lønkampagne. Dette arbejde er forankret fire arbejdsgrupper for hhv.: det udadvendte spor (kampagnegreb, samlet fortælling og strategi), det indadvendte spor (medlemmer, TR, afdelinger), et dataspor (analyser og løndata) samt et indflydelsesspor (PA, alliancer). Den overordnede styring er forankret i Politisk Ledelse.

Økonomi: Forarbejdet kan ske inden for rammerne af allerede afsatte midler fra OK21.

Punktet affødte en længere diskussion af solidaritet med andre organisationer i konflikt – herunder de nuværende konflikter mod Nemlig.com og sygeplejerskestrejken

131 *Kommunikationsstrategi – et serviceeftersyn*

FOAs kommunikationsstrategi bunder i en respekt for det enkelte medlem og for, at organisationen skal kunne fremstå med professionalisme og styrke udadtil. Vi skal organisere kommunikationsarbejdet, så det understøtter FOAs strategier og kerneopgaver. Og vi skal være omstillingsparate, så vi både strategisk og forretningsmæssigt kan anvende politisk momentum og digitalisering. Det vurderes, at det er tid til at genbesøge og foretage et serviceeftersyn på FOAs kommunikationsstrategi fra september 2019. På mødet deltager cheferne for FOA Kommunikation Klaus Lange og Gitte Hejberg.

Sag: Grundlæggende hviler FOAs kommunikationsstrategi på nogle stabile og velfungerende principper, som det giver mening at fastholde.

Aktuelt lægges der derfor op til nogle mindre justeringer, der bl.a. betoner værdien proaktivt pressearbejde og af sociale mediers voksende betydning i kommunikationen – og som temperaturmåler for vrede og kritik.

Desuden tager vi en aktuel status på fagbladet.

Dertil kommer punkter om kommunikation med unge medlemmer og om værdien af, at forbundet udvikler og tilbyder videndeling og indhold, der kan benyttes på tværs af forbund og afdelinger.

132 *Lov- og strukturarbejdet frem mod den ordinære kongres i 2023*

Hovedbestyrelsen tog på sit møde den 8. juni 2021 stilling til om der var grundlag for at gennemføre en strukturkongres i 1. kvartal 2022 og som bekendt stemte 23 nej, mens 33 stemte ja til at der var grundlag for at gennemføre en strukturkongres.

Eftersom der i lov- og strukturudvalgets indstilling lå, at der skulle være et kvalificeret flertal (2/3-flertal) for indstillingen, så kunne der med afstemningsresultatet ikke opnås det nødvendige flertal for at FOA gennemfører en strukturkongres i 1. kvartal af 2022.

Sag: På baggrund af debatten på HB-mødet i juni konstaterede formanden, at selvom der ikke er kvalificeret flertal for en strukturkongres, så er der et stort ønske og en vilje til forandring i HB. Det blev endvidere pointeret efter afstemningsresultatet forelå, at de udfordringer som kongressen i 2019 bad HB om at arbejde

med, stadig er der og HB er forpligtiget på at komme med svar på hvordan der arbejdes med dem.

Udvalget ønsker at fortsætte sit arbejde og er enige i formandens afsluttende bemærkning på HB mødet om, at der er vilje til forandring. Udvalget er samtidig af den opfattelse, at eftersom udvalget blev stemt ned i HB og opgaven nu er en anden, så bør HB gives mulighed for at forny udvalgets mandat. Derfor anbefales det, at HB får en generel drøftelse af om hvorvidt udvalget skal fortsætte, med hvilket kommissorium og ikke mindst om der i de regionale områder ønskes nyvalg. På baggrund af HBs debat vil der til HB i oktober blive fremlagt en samlet plan for hvorledes lov- og struktur-emnet indgår i forberedelsesprocessen frem mod den ordinære kongres i 2023. Såfremt HB tilslutter sig at udvalget kan fortsætte vil der ligeledes blive forelagt et fornyet kommissorium for oktober. I planen vil ligeledes indgå de temaer som har HB tidligere har parkeret blandt andet Kerneopgaven/arbejdsdeling, kontingentforhold m.fl.

133 *HBs lederskab og samspil*

HB er forbundets øverste myndighed – dvs. ledelse – mellem kongresserne. HB har dermed mulighed for at være afgørende for alt hvad vi kan og vil opnå. På den baggrund og ud fra HB-medlemmernes svar i rundspørge fra juni 2021 finder PL, at det vil gavne organisationen, at HB arbejder med sit lederskab og indstiller derfor dette til HB. PL vil også have fokus på sin egen rolle.

HB har arbejdet med sit samspil og lederskab over flere år, senest i februar 2020 med opsamling august 2020. Arbejdet og rundspørgen omhandler også mødelogistik.

Sag: HBs lederskab

HB er i rundspørgen bl.a. blevet spurgt om, hvornår HBs lederskab er godt.

HB-medlemmer svarer blandt andet, at det er når HB lykkedes med at træffe beslutninger for fællesskabet. Samt, at gode beslutninger forudsætter tydelighed i sagsfremstillinger og mundtlige oplæg, fx om hvad der skal drøftes og ud fra hvilket perspektiv.

Flere svar peger på, at det kan være nødvendigt at arbejde videre med rummet for dialog. Fx at der skal være plads til ikke at vide alt på forhånd og at vi fælles får belyst alle aspekter af en sag, så beslutninger kan træffes på et oplyst grundlag. Det kan også handle om kendskabet og tilliden til hinanden, fx om afdelingerne har tillid til forbundshuset og om forbundshuset forstår afdelingernes perspektiv. Det er forudsætninger for den røde tråd, der fremmer handlekraften.

Svarene viser også, at mange HB-medlemmer ønsker at bidrage mere, især ved at tage ordet mere.

PL foreslår, at HB på et møde senere i år følger op med en fælles temadrøftelse af sit lederskab for organisationen. PL drøfter også sin rolle.

135 *PenSam - kollektiv pensionsordning*

Ved mødet i hovedbestyrelsen præsenterer PenSam en række udviklingstendenser og opmærksomhedspunkter relateret til PenSam's medlemsgruppe: FOA-faggrupperne. Her gives en kort introduktion til emnet og præsentationen ved mødet.

136 *Klageinstansens årsberetning 2020, læringspunkter samt opfølgning på sag vedr. tilbagebetaling af kontingent*

Klageinstansens årsberetning skal behandles i første halvår, men blandt andet grundet Corona og andre årsager forelægges årsberetning 2020 først nu for Hovedbestyrelsen.

Ken P. Petersson, FOA 1, har som tidligere forelagt for HB, efterfølgende HBs behandling (8.juni 2020) af Klageinstansens beretning for 2019, bedt om en principiel drøftelse af dommerens afgørelse i en konkret sag. Denne drøftelse tages som

en del af denne sag.

Politisk Ledelse og efterfølgende HB skal tage stilling til.

1. Klageinstansens årsberetning 2020 og herunder drøftelse af læringspunkter
2. Principiel drøftelse af konsekvenserne af dommerens afgørelse vedr. fejlorganisering i sag fra 2019.

Sag: 1. Klageinstansens årsberetning og drøftelse af læringspunkter
Byretsdommer og opmand i Arbejdsretten Ulrik Finn Jørgensen tiltrådte hvervet som dommer for FOAs Klageinstans den 1. april 2020.
Dommerens årsberetning forelægges HB til orientering. I tilknytning til årsberetningen er udarbejdet vedlagte bilag over læringspunkter på baggrund af afgørelserne i 2020.

2. Principiel drøftelse af konsekvenserne af dommerens afgørelse vedr. fejlorganisering i sag fra 2019.

I vedlagte bilag er et resumé af sagen, der ligeledes fremgik af årsberetningen fra Klageinstansen 2019, som HB behandlede i juni 2020. Dommeren traf afgørelse om at afdelingen skulle tilbagebetale medlemmet sit kontingent. Dommeren ligger blandt andet til grund "Klageinstansen kunne ikke fastslå, om det skyldtes fejl fra As eller afdelingens side, at hun blev fejlregistreret som medlem af FOA. Imidlertid stod det klart, at As medlemskab af FOA havde været uden reel værdi, da hun forgæves søgte hjælp fra afdelingen i forbindelse med sin afskedigelse og således ikke kunne få den bistand, der må anses som en af en fagforenings allervigtigste og helt elementære kerneydelser".

Det sker, at vi har medlemmer, der burde være organiseret i en anden og overenskomstbærende organisation, men som ønsker at blive i FOA. I denne sag burde medlemmet have været medlem i BUPL, som havde forhandlingsadgangen, og ikke i FOA. Dette betød, at FOA ikke kunne forfølge afskedigelsen af medlemmet i det fagretlige system. Hertil kom, at BUPL meddelte, at de ikke agtede at tage sagen, hvorefter afdelingen ville være henvist til at rejse en sag civilretligt.

På det principielle plan bør der i FH-regi rejses en principiel drøftelse af medlemsbistand i sager, hvor medlemmer er medlem af den forkerte overenskomstbærende fagforening. Uden at gå ind i den konkrete sag, så bør der være en forventning om, at vi som fagbevægelse er i stand til at yde medlemsbistand, selvom der indenfor fagbevægelsen er tale om, at medlemmet er fejlorganiseret. I den forbindelse vil det formentlig have en betydning, om fejlorganiseringen er et bevidst valg fra medlemmets side, eller skyldes uvidenhed om organisationernes dækningsområder.

FOA bør derudover gøre det klart fra indmeldelsestidspunktet bla. gennem velkomstprogrammet, at det er helt afgørende at medlemmet har kendskab og viden om, hvilken overenskomst de er omfattet af, så FOA dels kan målrette tilbud, men så FOA ikke mindst ved, om at der er medlemmer, vi opkræver kontingent for, som vi ikke kan yde konkret fagretlig bistand til grundet fejlorganisering. FOA har derudover medlemmer, som er blevet gjort bekendt med, at de bør stå i en anden overenskomstbærende fagforening. I den slags tilfælde er det væsentligt at afdelingen kan dokumentere, at medlemmerne er gjort bekendt med at de bør stå i en anden organisation.

Hvis indmeldelse i FOA skyldes, at medlemmet er nyansat indenfor FOAs faglige område, bør dette give anledning til særlig opmærksomhed, da FOA i givet fald skal indgå aftale om medlemmets aflønning. Hvis afdelingen/FTR/TR ikke modtager forslag til lønaftale, bør det overvejes om der kan være tale om fejlorganisering.

Afslutningsvis kan det overvejes at drøfte den principielle problemstilling med dommeren for Klageinstansen velvidende at det ikke er Klageinstansens nuværende dommer, der har truffet afgørelsen.

Diskussion af problemerne i dommen, lokale tiltag i FOA 1 for at få løst eventuelle problemer med medlemmer, som er fejlorganiseret. Generelt fortæller FOA 1 til medlemmer, der får nyt job, at man skal overflyttes til den overenskomstbærende organisation. Men det er ikke altid, at vi ved det.

Beslutning

Det indstilles, at HB-dagsordenen følges med de nævnte kommentarer

[Gem]

33/21 Generalforsamlingsforberedelse

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	17.08.2021	33/21

Indledning: FOA 1 afholder ordinær generalforsamling torsdag den 25. november 2021.

Sag: Jævnfør vedlagte forslag til tidsplan skal repræsentantskabet på dette møde behandle:

- Forslag til tidsplan
- Generalforsamlingens form
- Generalforsamlingens dagsorden
- Eventuelle forslag fra repræsentantskabet til generalforsamlingen
- Disposition for skriftlig beretning

Indstilling: Politisk Ledelse indstiller at:

- Repræsentantskabet godkender den vedlagte tidsplan
- Repræsentantskabet drøfter og beslutter generalforsamlingens form
- Repræsentantskabet beslutter generalforsamlingens dagsorden
- Repræsentantskabet drøfter eventuelle forslag til generalforsamlingen
- Repræsentantskabet giver Politisk Ledelse mandat til at udarbejde den skriftlige beretning

Bilag: Tidsplan for generalforsamling november 2021

Forberedelse af generalforsamling 2021

Mødebehandling

Kritik fra portørerne af dirigenten. Der kan derfor komme en modkandidat. Forslag om at finde en anden kandidat. Det arbejdes der på. KPP undersøger i forbundet.

Der skal vælges ny bilagskontrollantsuppleant. Undersøges inden generalforsamling, hvem der vil være bilagskontrollantsuppleant.

Jesper Hesselholdt tjekker forslaget fra Niels Andersen – hvad er forslaget mere konkret.

Beslutning

Godkendt med de nævnte punkter, som skal undersøges

[Gem]

34/21 Lønudvalg - Udmøntning af OK21 til generalforsamlingsvalgte

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	17.08.2021	34/21

Indledning: Fremstilles mundtligt på mødet.

Sag:

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

KPP fremlagde overenskomstmodellen for midler til den enkelte overenskomst. FOA 1 har fulgt den samme model og ramme igennem alle år. FOA 1s generalforsamlingsvalgte forhandler med repræsentantskabet om lønnen, som udmøntes pr. 1. april 2022.

Claus Westerberg og Flemming Bertelsen er udpeget af repræsentantskabet til et forhandle med FOA 1 ved Ken Petersson og Jesper Hesselholdt.

Beslutning

Udvalget forhandler lønsummen pr. 1. april 2022.

[Gem]

35/21 FOA-Frederikshavnprojektet omkring medlemshvervning

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	17.08.2021	35/21

Indledning: Fremstilles mundtligt på mødet.

Sag: Klaus Gerschanoft gennemgik Frederikshavn-projektet

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

Klaus Gerschanoft redegjorde for proceduren:

Ændringerne for den enkelte tillidsrepræsentant er:

- Alle lønaftaler skal ind til FOA 1
- Der korreponderes med TR om nye medarbejdere, som ikke er medlemmer af FOA 1 (GDPR-reglerne iagttages). TR skal have tilladelse fra det potentielle medlem til at ringe til den nyansatte
- Klaus Gerschanoff og Mette Lykke Bastiansen følger op på kommende medlemmer og hvad FOA 1 tilbyder også af økonomiske goder
- Folder er udfærdiget med gode argumenter
- Nuværende organisationsgrad er 67 %, så der er plads til forbedringer
- Arbejdsgivere ringer ofte for at rykke for lønaftaler. Der vil være opsamlet på alt, så vi kan finde ud af, hvad der er sket og hvor sagen er henne
- FOA 1 vil have meget bedre styr, hvordan organisationsgraden er i den enkelte kommune eller institution er. Derfor kan arbejdet målrettes bedre.

Ken Petersson – vores arkiver bliver også bedre, da vi er sikker på, at vi har alle lønaftaler. Ville kunne ses i TR-appen af den enkelte TR.

Der bliver skrevet ud for at få alle lønaftalerne.

Beslutning

Der fortsættes med den skitserede model.

[Gem]

36/21 Økonomiorientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	17.08.2021	36/21

Indledning:

Den faglige sekretær med økonomiansvar giver ved hvert ordinært repræsentantskabsmøde (dog ikke i februar) en oversigt over organisationens økonomi.

Sag:

Forbundet har indført et nyt økonomisystem "Finance" som erstatning for det tidligere "Axapta". Dette fordi Axapta udfases, og ikke længere vil blive supporteret.

Det nye system er indført pr 1/1 2021. Efter min mening blev det indført for tidligt, uden at forbundet eller afdelingerne var klar til det. Forberedelsen var simpelthen ikke god nok.

Dette har betydet, at FOA 1 i en lang periode ikke kunne betale sine regninger til tiden. Det betød også, at FOA 1 ikke kunne udbetale fra Bistandsfonden til de lovede deadlines.

Alt dette kaos, samtidig med at der skulle udarbejdes et årsregnskab, har betydet, at der ikke har været mulighed for at fordybe sig i, hvordan det nye system kan afrapportere en brugbar rapport over økonomien i årets første måneder.

Nu er det omsider lykkedes at indtaste budgettet i Finance, og udskrive en rapport. Rapporten er væsentlig anderledes end den tidligere rapport fra Axapta. Desuden er en

del posteringer fejlposteret, da vi ikke i de første mange måneder af året kendte den endelige kontoplan, herunder dimensionerne.

Jeg vil på mødet forsøge at give en indflyvning over den nye rapport og den nye kontoplan i forhold til de kendte rapporter fra Axapta.

Indstilling:

Den økonomiansvarlige indstiller, at repræsentantskabet tager orienteringen til efterretning.

Bilag:

Økonomirapport for perioden 1/1 – 30/6 2021.

Mødebehandling

Jesper Hesselholdt gennemgik økonomirapporten fra 1. januar til 30. juni 2021. Der er ændringer i forhold til den gamle kontoplan, så Jesper gennemgik de enkelte punkter minutiøst.

Kontoplanen er væsentlig anderledes end den gamle, så ikke alt forekommer meget logisk. Der kan komme ændringer om muligt.

Der er et overskud på ca 267.000 kr mod budgetteret underskud på 705.000 kr. Det skyldes bla.

Corona, hvor der ikke har været mødeaktiviteter, så bl.a. lønrefusionen har været meget mindre end budgetteret. Der kan også ligge posteringsændringer, som kan få indflydelse på resultatet.

Beslutning

Økonomiorienteringen er taget til efterretning

[Gem]

37/21 Internetforbindelse i forbindelse med hjemmearbejde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	17.08.2021	37/21

Indledning: Fremstilles mundtligt på mødet.

Sag:

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

Ken Petersson beklagede, at de ikke var en indstilling.

Det har været anturligt i coronaperioden, at medarbejderne har arbejdet hjemme og der kan også fremover være mulighed for at arbejde hjemmefra. I coronaperioden har FOA 1 betalt internet for medarbejderne.

Undersøgt i forbundet, hvordan det er håndteret. Forbundet betalte halvdelen af internetprisen til medarbejderne, da det er arbejdsgiverens ansvar at sende medarbejderne hjem.
Forbundet betaler de valgte internetopkobling fuldt ud ud fra en betragtning om, at man også skal holde sig orienteret om relevante ting udenfor arbejdstid.
FOA 1 foreslår, at FOA 1 lægger sig op af forbundets model.
Det koster 250 kr (coax/telefon) eller 300 kr (fiber) afhængig af opkoblingsmodellen om året.
Det koster ca 18.000 kr for alle fagligt valgte. Hvis opkoblingen er dyrere end de to nævnte modeller, så er det for egen regning.

Beslutning

4 stemmer for og 6 undlader (Politisk Ledelse + Jens Jensen)

[Gem]

38/21 Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-møde/Midtvejsseminar

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	17.08.2021	38/21

Mødebehandling

Frederikshavnermodellen nævnes til seminaret

Beslutning

Frederikshavnermodellen kommer på rep.seminaret

[Gem]